

Decreto Curaltalia Ammortizzatori

Scritto da Administrator

Giovedì 19 Marzo 2020 11:41 -



Il decreto recepisce una serie di nostre richieste

- **CCO e ammortizzatore FIS usati in deroga ai limiti attuali**
 - Consente la cassa CCOO in alternativa della cassa per tutti i lavoratori in caso di licenziamento per non essere stati assorbiti nei 90 giorni.
 - Tutti questi permessi non incidono negativamente sugli attuali limiti di utilizzo ma ci assicurano di essere noi di ammortizzatori per tutti i lavoratori.
 - È possibile anche per i licenziati più di 50 dipendenti.
- **Restano obbligatorie le procedure per fare gli accordi, informazione, consultazione sindacale e negoziato anche per licenziamenti fino a 50 dipendenti.**
 - Per chi oggi è CCOO in ammortizzatore FIS è possibile convertire in CCOO in ammortizzatore FIS per 9 settimane base di recupero per ogni licenziato.
- **In attesa le principali misure. Cassa integrazione in deroga**
 - Circa 2,5 M€ per la cassa integrazione in deroga che copre tutti i lavoratori che non possono accedere agli strumenti ordinari o che hanno esaurito la CC, il FIS o l'INPS di disoccupazione.
 - Finanzia obbligatoriamente anche in via straordinaria con tutte le procedure in 5 giorni. L'accordo non è richiesto solo per licenziati di lavoro che occupano fino a 5 dipendenti.
 - La cassa integrazione obbligatoria del 75% è più che rimborsata.
 - Circa 80 milioni per i fondi di solidarietà alternativi (fondazioni) dipendenti dalla Cassa integrazione in deroga in materia della spesa di ammortizzatori.
- **Lavoriamo per tutte le regioni che includono tutte le tipologie contrattuali di rapporti lavorativi.**
 - Rinnovo di una prassi di una forma di CCOO usata per una forma di lavoro atipico e precario (lavoro di fine attività della Cassa integrazione in deroga) con il rischio di non essere rimborsata. Questo strumento è stato creato per i lavoratori autonomi, non per i precari e per i lavoratori atipici. L'obiettivo non è per il mese di marzo ma include sulla formazione del reddito ai fini IRPEF e previdenziali.
 - Finanzia una forma di ammortizzatore per lavoratori stagionali del turismo, del settore termale e del settore agricolo.
 - Finanzia per i licenziati stagionali, un piano di ammortizzatori per una categoria di lavoratori spesso dimenticata e senza tutele previdenziali.
- **Lavoriamo per estendere le tutele a partire dai lavoratori più deboli e meno tutelati.**

[#AttiviamoCuraltalia](#)